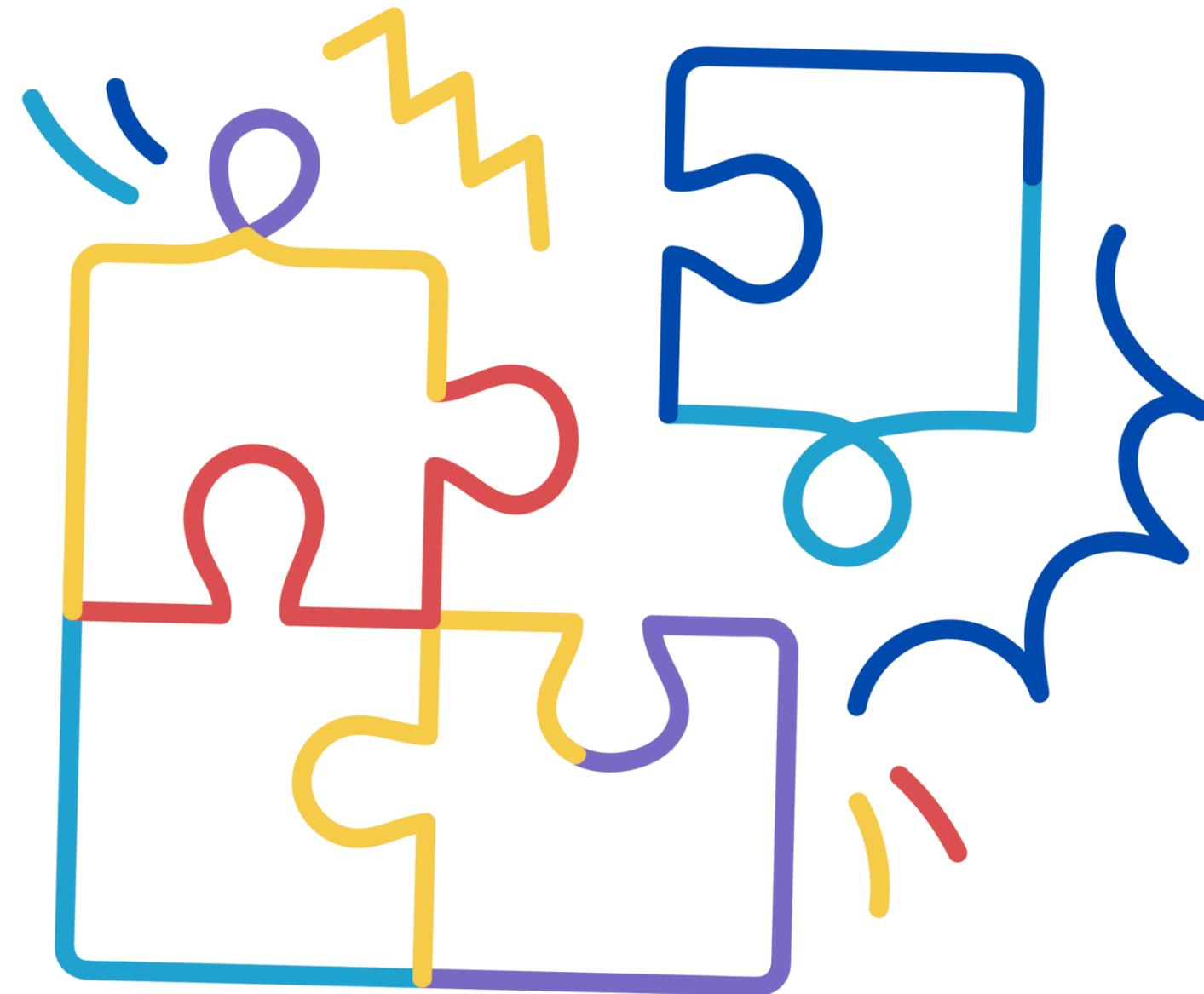


# Offre CSRD

Plaquette

<https://human-station.com>



# Introduction

## Me présenter

- Bonjour à toutes et à tous, je m'appelle Matthieu MOUILLON
- Après un diplôme à sciences po Grenoble, j'ai obtenu un master en économie et un autre master de droit notamment public.
- Après un parcours de consultant classique en ressources humaines et management des organisations, j'ai créé une startup dans la formation digitale. Nous avons créé un logiciel formé une équipe formé 450 clients.
- En startup, j'ai développé mes compétences dans le SIRH, cloud, RPA et la data. J'ai une bonne maîtrise également des API, CRM et des principaux processus Parmi les exemples de compétences, j'ai structuré le développement d'un gros logiciel de formation, mis en place le CRM Hubspot, le logiciel Payfit, le logiciel de comptabilité Indy et participé à l'Amoa sur Workday
- Aujourd'hui je suis enseignant et consultant, au carrefour du public, du privé de la tech et de l'humain sur des projets de transformation



# Introduction

## DES ENJEUX

- Risques globaux de réchauffement : le GIEC produit des rapports alarmants
- Plusieurs organismes de premier plan français comme par exemple l'INSEE ou le CNRS viennent de publier leurs premiers rapports avant 2027 (date du prochain GIEC)

## LE BESOIN DE CHEFS DE PROJETS

- Pluridisciplinarité adaptée aux enjeux
- Approche agile et systémique
- Conduite du changement en cours : par exemple, Sciences Po Paris par exemple vient de créer son *école du Climat*. Michelin est engagé dans une démarche systémique récurrente notamment pour sécuriser ses approvisionnements et se différencier

# Des enjeux

## Des logiques juridiques multiples

Le droit de la CSRD est issu d'une directive européenne. Il complète le droit de la RSE qui mixe droit international, européen, environnemental et du travail, sans compter le droit conventionnel et le droit administratif

## Des contraintes organisationnelles

Apparition des critères ESG : environnementaux, sociaux et de gouvernance qui implique de nouvelles données et surtout une nouvelle organisation

## Des méthodologies à maîtriser

Méthodologie de l'ADEME sur le bilan Carbone, des partenariats stratégiques à créer

## Une mesure des risques systémique et changement

Analyse des risques, stakeholders

## Une réelle polyvalence nécessaire

Les compétences impliquées réunissent le juridique, la gestion de projet, le RPA et l'IT, mais aussi la conduite du changement, le management des organisations et processus et bien sûr la data

# I – FACE À DE NOUVEAUX RISQUES, LA CRSD APPORTE UNE FEUILLE DE ROUTE

## 1. De nouveaux risques

- Globaux : climat et réchauffement, risque d'emballlement, éthique
- Entreprise : risques liés aux chaines d'approvisionnement cf. Michelin

## 2. Face à ces nouveaux risques, de nouvelles régulations

- L'obligation de publier un **rapport de développement durable**
- **L'obligation de réaliser un bilan carbone selon une norme inspirée de la comptabilité et développée par l'ADEME**
- **Une directive européenne donc transposable**

1	MM	Un état des lieux à produire dans les entreprises	Ressources et outils à définir avec le client	na

# II – ELLE OBLIGE LES ENTREPRISES À S'ADAPTER

## 1. Des diagnostics

- Diagnostics ponctuels type bilan Carbone
- Démarches récurrentes avec modification organisationnelles sur le modèle du RGPD

## 2. Nouveaux postes en lien avec la transformation de l'entreprise

- Organisation et automatisation
- **Mesure** : architecture, data, DPD datascience
- Nouveau poste de référent à créer sur le modèle du DPD

1	MM	Des démarches récurrentes, une supervision interne/externe, un besoin de polyvalence	Ressources et outils à définir avec le client	na

# Les besoins

Proposer du conseil en transformation *via la CSRD*



Diagnostic

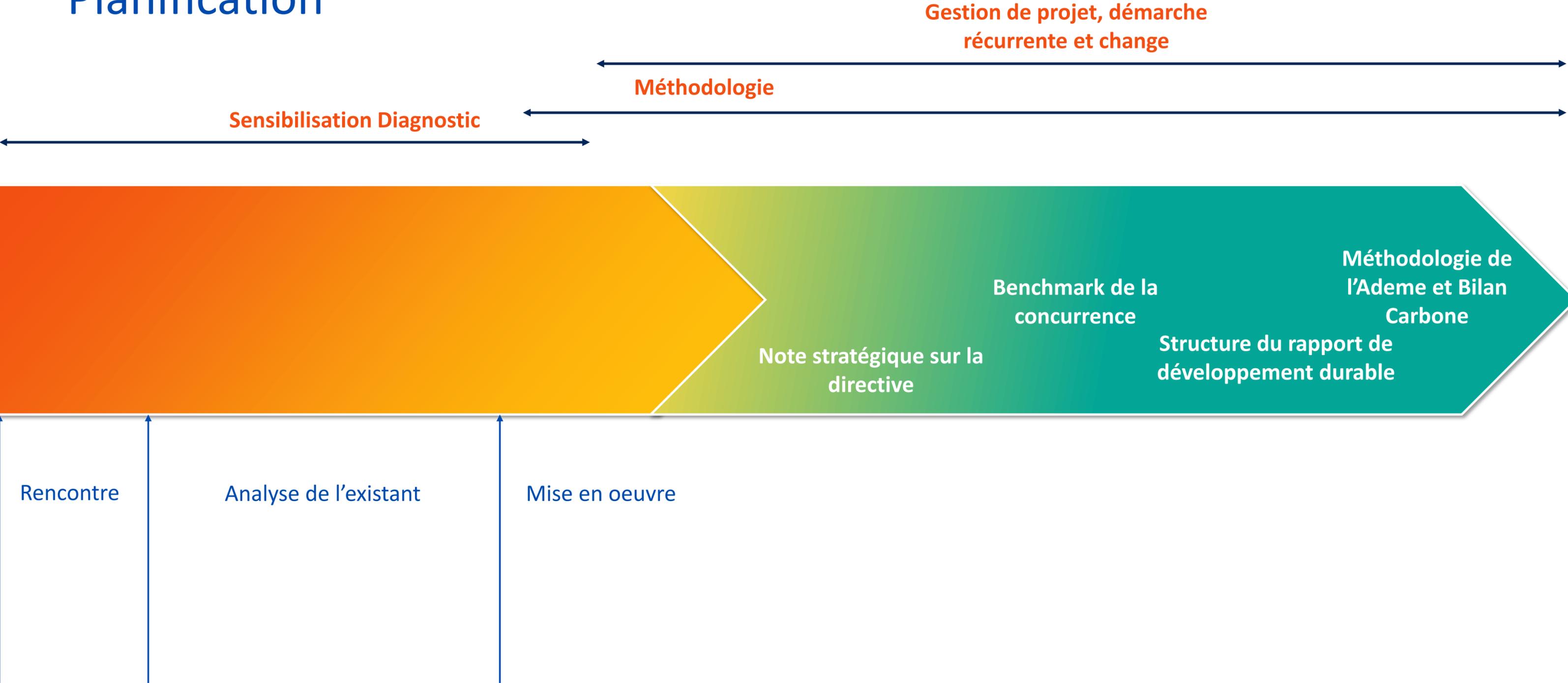
Feuille de  
route

Data et  
reporting

Analyse de  
données

Organisation et  
automatisation

# Planification

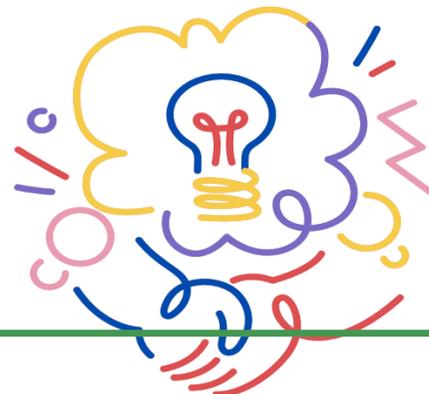


# Quelques indicateurs, chiffres clés



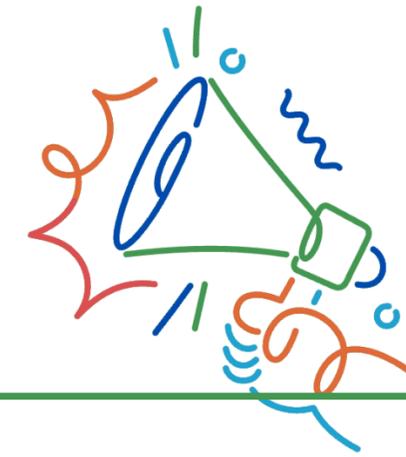
## Méthodes

- De nombreuses missions de conseil en organisation
  - Ex. J'ai mené des missions dans tous les secteurs en stratégie, en data, en amélioration de processus



## Digital

- Une bonne maîtrise des enjeux digitaux
  - Ex. J'ai créé un logiciel avec une équipe de développeur que j'encadrais



## Formation

- J'ai dirigé un organisme en FOAD
- J'ai formé comme consultant
- J'ai créé des blocs de master pour les écoles consulaires
- Je suis enseignant à l'éducation nationale

Merci pour votre  
attention

